



# قال تعالى:

((قُل لوكان البحرُ مداداً لكلمات ربي لنفذ البحرُ قبل أن تنفذ كلمات ربي ولوجئنا بمثله مدداً))

صدق الله العلي العظيم

سورة الكهف الآية ﴿ ١٠٩}





#### ((المحتويات))

الصفحة	الموضوع
1	كلمة السيد رئيس الجامعة
٤	كلمة السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية
٦	١: نبذة مختصرة عن الجامعة
٩	٢: استراتيجية الجامعة
1.	٣: الرؤيا والرسالة والاهداف والقيم
١٠	٣-١: الرؤيا
11	٣-٣: الرؤية المستقبلية
11	٣-٣: الرسالة
١٢	٣-٤:اهداف الجامعة
١٣	٣-٥:القيم الحاكمة
18	٤ : تقويم الوضع الحالي
17	٤-١ : نتائج المراجعة وتحليل سوات
71	٥: الاستراتيجيات الرئيسة والانشطة الخاصة بالجامعة والكليات
71	۱-٥: استراتيجية التركيز
***	٢-٥ : استراتيجية التنويع
78	٣-٥ : استراتيجية التميز
78	٤-٥:استراتيجية التوسع والاستحداث
70	٥-٥ : استراتيجية خطة القبول المركزي
YV	٦-٥: استراتيجية الارتقاء بالبحث العلمي على مستوى الانتاج والابداع
79	٦: استراتيجية العملية التعليمية ( مستوى البكالوريوس)

٣٠	١-٦:زيادة القدرة الاستيعابية لكليات الجامعة
٣٠	٢-٦:تطوير قدرات الكادر التدريسي
44	٣-٦:تحسين البيئة الجامعية ( الابنية ,المختبرات ,المكتبات ,النشاطات الطلابية )
٣٢	٤-٦:ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي
٣٣	٥-٦:التوسع في خدمات التعليم الالكتروني
70	۷: استراتيجية العملية التعليمية ( مستوى الدراسات العليا)
٣٩	٨: استراتيجية خدمة المجتمع
££	٩: استراتيجية الموارد البشرية وادارة الجامعة الكفؤة
٤٦	۱-۹:تطبيق استراتيجية الموارد البشرية
٤٩	٠١: استراتيجية الموارد المالية
۰۰	١١: استراتيجية التنمية المستدامة
٥٠	١١-١:ربط التكنولوجيا الحديثة بأهداف المجتمع
01	٢-١١:١حداث تغير مستمر ومناسب في حاجات واولويات المجتمع
01	٣-١١:تحقيق استغلال عقلاني للموارد
01	٤-١١:تطوير مشروع المجتمع الصحي
07	١٢:متابعة الخطة الاستراتيجية وتقويمها
07	۱-۱۲:اللجنةالعليا
07	٢-٢:اللجنة الفنية
٥٣	٣-١٢:الجدول الزمني لتنفيذ الخطة
0/	 ۱۳:الهلاحق
٥٨	١-١٣: الميزانية السنوية
	۱ - ۱۱۰میرات انسویت

أستنادا الى الأمر الجامعي ذو العدد رج /٣٣/٥٤/٧ في ٣٣٣/٥٤/٧ المعطوف على كتاب وزارة التعليم العالي والبحث العلمي / جهاز الأشراف والتقويم العلمي ذي العدد ج د/ص/ ٧٣١ في ٢٠٢٠/٧/٢ تم تشكيل لجنة خاصة بوضع الأستراتيجية الخمسية (٢٠٢٠/٢٠٢) في جامعة البصرة للنفط والغاز وكما مبين في أدناه:

- 1. أ.د. محمد هليل حافظ الكعبي / رئيس جامعة البصرة للنفط والغاز / رئيسا
- 2. أ.د. عماد حسن رضا الخرسان / مساعد رئيس الجامعة للشوؤن العلمية / عضوا
- 3. أ. د. يوسف علي عبد الأسدي / مساعد رئيس الجامعة للشوؤن الأدارية
  / عضوا
- أ.م. د. عباس عبد الأمير جاسم / عميد كلية هندسة النفط والغاز / عضوا
- 5. أ.م.د. سامي هاشم فالح الساعدي / عميد كلية الأدارة الصناعية للنفط والغاز / عضوا
  - 6. أ.د. رعد صالح مهدي / أمين مجلس الجامعة / عضوا
- 7. أ.م.د. رعد زعلان حمود / مسؤول شعبة البعثات والعلاقات الثقافية / عضوا
- 8. أ.م.د. سميرة سميرة محمد صالح السامرائي / مسؤول شعبة الشؤون العلمية / عضوا
  - 9. م.د. محمد كاظم حالوب / مدير قسم شؤون الطلبة والتسجيل / عضوا
- 10. م.م. هيلين نعمة حطاب / مدير قسم الجودة والأعتماد الأكاديمي / عضوا
  - 11. م.م. خلدون كاظم هاشم / مسؤول شعبة الدراسات والتخطيط / عضوا
- 12. م.م. فاطمة هادي أحمد / مسؤول شعبة الأرشاد النفسي والتربوي / عضه ا
  - 13. م.م. منتظر عريبي جاسم / مسؤول شعبة التعليم المستمر / عضوا
    - 14. م.م. علي مزهر مظلوم / قسم الأعمار والمشاريع / عضوا
      - 15. مهندس أقدم وائل حسن فرحان / عضوا
      - 16. م. حسابات أقدم حميد خلف أسماعيل / عضوا
      - 17. مهندس كرامة عبد الجبار عبد السعد / عضوا



صورة ١) الأستاذ الدكتور محمد هليل حافظ الكعبي رئيس جامعة البصرة للنفط والغاز

#### كلمة السيد رئيس الجامعة

#### بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على رسول الله المصطفى الأمين محمد صلى الله عليه وعلى أهل بيته الطيبين الطاهرين وبعد ....

يتميز العراق باحتوائه على احتياطي كبير للنفط يقدر بـ ١٤٢ مليار برميل ويُعد ثاني اكبر مُنتج للنفط في منظمة أوبك أذ يتركز ثلاثة أرباع احتياطي النفط في سبعة حقول عملاقة هي حقل غرب القرنة ، حقل الرميلة , حقل مجنون ، حقل كركوك ، حقل شرق بغداد ، حقل الزبير وحقل بن عمر . تقع جميع هذه الحقول (عدا حقلي كركوك وشرقي بغداد) في جنوب العراق ، وبالتحديد في محافظة البصرة ، مما يجعل العراق و المحافظة بحاجة ماسة الى جامعة تخصصية لتأهيل الكوادر الكفوءة والقادرة على إدارة



الثروة النفطية والغازية للعراق والصناعات المرتبطة بها مستقبلاً وبما يتطلبه سوق العمل.

وعلى بركة الله واستناداً الى قانون التعديل الثامن لقانون التعليم العالي والبحث العلمي رقم (٤٠) لسنة ١٩٨٨ في ٢٠١٣/١٢/١٧ وبأشراف مباشر من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي تم استحداث جامعة البصرة للنفط والغاز في ٢٠١٤/٢٢٣ لتكون أول جامعة تخصصية في مجال النفط والغاز على مستوى العراق التي تشمل المحاور التخصصية الاتية: هندسة العمليات الاستخراجية للنفط والغاز، هندسة العمليات التحويلية للنفط والغاز، الادارة الصناعية للنفط والغاز, هندسة الطاقة المتجددة ، هندسة أنتاج ونقل وتوزيع الطاقة الكهربائية ، فضلاً عن التخصصات الأخرى المطلوبة والساندة لدعم قطاع النفط والطاقة في العراق, فضلاً عن انشاء مركز بحوث الطاقة الأول من نوعه في الجامعة.

وتبنت الجامعة استراتيجية خاصة بأعداد الخطط والمناهج والبرامج التعليمية متوافقة مع خطط ومناهج الجامعات العالمية الرصينة في محاور الطاقة كافة وتلبية لاحتياجات سوق العمل بحسب متطلبات الاستراتيجية الوطنية المتكاملة للطاقة ،التي تم إقرارها من مجلس الوزراء في حزيران٢٠١٣ كسياسة للدولة في مجال الطاقة وأيضاً لتلبية احتياجات سوق العمل ، كما تبنت الجامعة برنامج محكم لضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي في خططها الشاملة وتسعى للحصول على الاعتماد الأكاديمي من منظمات عالمية رائدة في هذا المجال ومنها الـ ABET .

وتسعى الجامعة ايضاً لعقد اتفاقيات ثقافية وعلمية مع الجامعات العالمية في المحيط الإقليمي سعياً منها للتميز والوصول الى مراتب تلك الجامعات من حيث المستوى العلمي والأستاذ الزائر وتدريب وتطوير الكوادر التدريسية ، فضلاً عن البرامج الطموحة.



لجامعة البصرة للنفط والغاز والتعاون والانفتاح على الشركات النفطية العاملة في القطاع النفطي في محافظة البصرة خاصة وفي العراق عامة.

تمنياتي القلبية الى طلبتنا الأعزاء كافة بالتفوق والنجاح في حياتهم العلمية والعملية لتكون ثمرة جهودنا من الطلبة والأساتذة والكادر الفني للجامعة هو ازدهار عراقنا الحبيب وتطوير ثرواته.

# و من الله التوفيق ....

الأستاذ الدكتور محمد هليل حافظ الكعبي رئيس جامعة البصرة للنفط والغاز



(صورة ٢)





(صورة ٣)

# الأستاذ الدكتور عماد حسن رضا الخرسان مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية / وكالة

تعد الجامعة النواة واللبنة الأولى الراعية للعلم والعلماء ، كما وتُعد مركزاً للإشعاع الفكري في المجتمع كونها تحتوي على كل أدوات الفكر والتطور والرقي له ، اذ تكرس وجودها في خدمة المجتمع عن طريق رفده بالكوادر العلمية المتخصصة على وفق الحاجة الماسة أليها في شتى ميادين العمل كما أنها تضفي على المجتمع نتاج البحث العلمي والمعرفي كمتطلب أساس لديمومته بالصورة الصحيحة.

وتُعد جامعة البصرة للنفط والغاز من الجامعات المستحدثة ولكنها تميزت بكونها جامعة تخصصية بالشكل الدقيق والمتناسق مع حاجة البلد لهكذا نوع من الكوادر العلمية فضلاً عن وجودها في محافظة البصرة التي تمثل المصدر الرئيس للنفط والغاز في العراق من حيث وجود أكبر وأضخم الحقول النفطية العراقية فيها ، اذ أخذت الجامعة على عاتقها تأهيل ورفد قطاع النفط والطاقة بالكوادر العلمية الهندسية والادارية



المتميزة من حيث النوع والأداء كما وتتبنى الجامعة الأنشطة الثقافية والعلمية كافة من جانب الورش والحلقات النقاشية فضلاً عن الندوات والمؤتمرات العلمية الداعمة لموضوع النفط والطاقة في العراق ، تخط الجامعة في سياستها الانفتاح على العالم أذ أنها تنطلق نحو شراكة عالمية مع جامعات متناظرة من حيث التخصص والمضمون ، كما تسعى الجامعة جادة في احتضان طلبتها الأعزاء في كلياتها العلمية التخصصية فضلاً عن تطوير ورفد العملية التعليمية بكل ما هو جديد في نطاق البحث العلمي .



(صورة ٤)





(صورة ٥)

#### 1- نبذة مختصرة عن الجامعة

تُعد جامعة البصرة للنفط والغاز أول جامعة عراقية متخصصة في مجال النفط والغاز , فضلاً عن شمولها جميع مجالات الطاقة الأخرى ، فقد استُحدثت الجامعة بموجب قرار وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ذي العدد (ق/١١/٣) بتاريخ بموجب قرار وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ذي العدد (ق/١١/٣) بتاريخ ٢٠١٣/٢٢٣ لتضم أولى كلياتها وهي كلية هندسة النفط والغاز في العام الدراسي (٢٠١٠-٢٠١٤) تتألف من : قسم هندسة النفط والغاز وقسم الهندسة الكيمياوية وتكرير النفط وبواقع (١٥٢) طالب وطالبة من خريجي الفرع العلمي وقد تم استحداث قسم هندسة البوليمرات والبتروكيمياويات ، وكذلك في العام الدراسي (٢٠١٨/٢٠١٧) تم استحداث كلية الإدارة الصناعية للنفط والغاز والتي تحوي ثلاث اقسام : قسم إدارة وتسويق النفط والغاز , قسم اقتصاديات النفط والغاز وقسم إدارة المشاريع النفطية وكذلك استحداث الدراسات المسائية في كليات الجامعة .



تعتمد الجامعة في قبول طلبتها نظام القبول المركزي وبحسب الطاقة المخطط لها في الوقت الحاضر وكذلك في المستقبل بالاعتماد على الطاقة الاستيعابية والمتاحة لها آخذين بنظر الاعتبار حاجة البلد من الكوادر الهندسية المتميزة والمختصة في مجال النفط والغاز وبشقيها الاستخراجية والصناعات التحويلية.

نظام الدراسة في الجامعة يعتمد نظام الكورسات ولغة التدريس هي اللغة الإنكليزية ، اذ وضعت مناهجها بالشكل الذي يتوافق مع المناهج العلمية والمعتمدة في الجامعات العالمية الرصينة مع مراجعتها بشكل دوري ورفدها بكل المستجدات العلمية والبحثية الحديثة ، كما ونتطلع الى أرساء علاقات علمية وثقافية مع الجامعات العربية والعالمية التى تمتلك تصنيفات عالمية متقدمة .

أما اختيار موقعها في محافظة البصرة الفيحاء ، فهو بسبب كونها تمثل العاصمة الاقتصادية للعراق ، ويتواجد فيها أكبر الحقول النفطية والعملاقة للنفط والغاز ، وكذلك قربها من مواقع شركات النفط العالمية في مجال النفط والغاز . اذ تقع جامعة البصرة للنفط والغاز حاليا بشكل مؤقت في موقع كرمة علي ضمن جامعة البصرة ، في حين أن للجامعة موقعا دائمياً يقع في قضاء القرنة شمال البصرة مستقبلاً وقد أحيات التصاميم الهندسية لأبنية المدينة الجامعية إلى إحدى الشركات العالمية لتكون صرحا علميا ومعمارياً متميزاً في المحافظة .

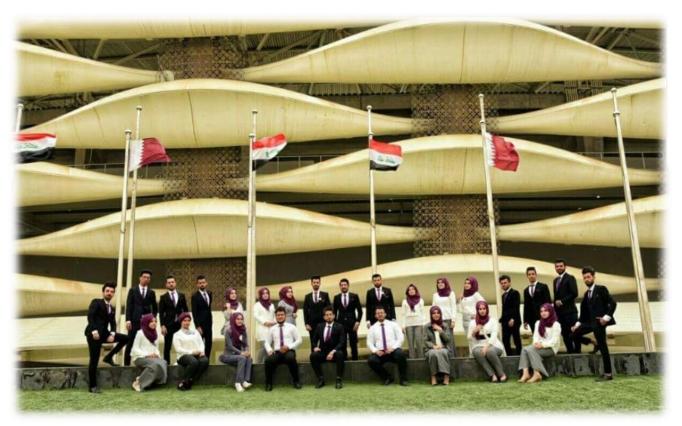
تضم الجامعة في رحابها كليتين هما:

- 1. كلية هندسة النفط والغاز .
- 2. كلية الادارة الصناعية للنفط والغاز.

كلتاهما تبحثان في مجالات العمليات الاستخراجية والصناعات التحويلية للنفط والغاز وادارة وتسويق ودراسات الجدوى لهذه الثروة المهمة ، وفي طور استحداث (٨-٤) كلية مستحدثة كما تسعى الجامعة لاستقطاب الكوادر التدريسية المتميزة من

الجامعات العراقية والعالمية لتكون القاعدة الأساس لهذا الصرح العلمي المرموق ، واستقطاب الكفاءات العلمية العراقية من خارج البلد لتكون رافداً إضافياً في دعم مسيرتها العلمية.

لقد وضعت لهذه المؤسسة العلمية والتعليمية رؤية ورسالة وأهداف بحيث تجعلها واحدة من الصروح العلمية المتميزة على الصعيدين المحلي والعالمي ، بحيث ترفد القطاع الحكومي والخاص بكوادر تتمتع بكفاءة عالية وقدرة على التفاعل والابتكار وتقديم أفضل العطاءات ملتزمين بالقيم والمثل الإنسانية السامية والأخلاق الإسلامية المستوحاة من رسالة نبينا محمد (ص).



( صورة ٦ )





(صورة ۷)

#### 2- استراتيجية الجامعة

تؤمن جامعة البصرة للنفط والغاز ان للتعليم الأكاديمي الدور الرئيس في تطور البلد من خلال رفده بالملاكات المؤهلة علمياً ومعرفياً ، لذا سعت جامعتنا لتأهيل كوادر مهنية تتسلح بالعلم والمعرفة في مجال اختصاصها وكون جامعتنا مختصة في مجال النفط والغاز الذي يُعد الرافد الاساس لاقتصاد بلدنا الحبيب وثروة الأجيال القادمة ، حرصت جامعتنا لبذل قصارى جهدها لتأهيل الكوادر الرائدة في هذا المجال للاستثمار الأمثل لهذه الثروات التي تسهم في ازدهار البلد ورخاؤه .

# 3- الرؤية والرسالة والاهداف والقيم

#### 3-1 الرؤية

كون جامعتنا متخصصة في مجال النفط والغاز والذي يمثل الرافد الرئيس لاقتصاد بلدنا ولغرض المحافظة على هذه الثروة الطبيعية واستثمارها بشكل أمثل اذ ترى جامعتنا ضرورة أعداد وتأهيل الكوادر المهنية الكفوءة في الجانب الفني والإداري معتمدة على أحدث الأساليب والتقنيات الحديثة في أدارة واستثمار هذه الثروات والمحافظة عليها على المستوى الوطني والاقليمي.



(صورة ۸)



( صورة ٩ )

#### 3-2 الرؤية المستقبلية

تسعى جامعة البصرة للنفط والغاز إلى إعداد جيل مثقف يتسلح بالعلم ويعتمده أساسا سليما لأحداث التغييرات الجذرية ، واضعاً المعرفة العلمية والأسلوب العلمي في التفكير والتحليل ، مؤمن بحق أمته في الحياة الكريمة وجيل متطلع نحو بناء مجتمعاً عراقياً موحداً متقدماً في علمه وشخصيته وأخلاقه ، واع لتراث أمته ووحدتها ورسالتها الإسلامية الخالدة ، فضلا عن تأمين احتياجات البلد من المختصين في مختلف فروع المعرفة والتوسع في ذلك.



#### 3-3 الرسالة

تسعى جامعة البصرة للنفط والغاز أن تكون واحدة من الجامعات المحلية والإقليمية الرائدة في البحث العلمي والابتكار والتزود بالمعرفة من خلال تطبيق المعايير العالمية في المعرفة والتعليم والأبحاث العلمية وخدمة المجتمع.

### 3-4 أهداف الجامعة

- 1. الاهتمام بالبناء الفكري والعلمي لمخرجاتها من خلال الانفتاح على تجارب الجامعات العالمية الرصينة في مجالات التخصص.
- 2. تطوير المهارات والقدرات الإدارية في الجامعة من خلال أعداد البرامج والمشاركة فيها.
  - 3. تهيئة الكوادر العلمية القادرة على التطوير والأبداع والابتكار لخدمة المجتمع .
    - 4. استخدام الطرائق التعليمية المتطورة والتوسع في الأبحاث العلمية.
    - 5. تطبيق معايير ضمان الجودة الشاملة بما يتفق مع معايير الاعتماد الأكاديمي.
      - 6. الاسهام في خدمة المجتمع بالوسائل المتاحة ومنها:
- اتاحة الفرص الدراسية والتخصص العميق في ميادين المعرفة المختلفة تلبية لحاجات البلد.
  - تشجيع البحث العلمي بما يضمن الرصانة العلمية للجامعة والباحثين.
    - تنمية روح العمل الجماعي لدى الطلبة.
  - تمكين المجتمع العراقي من التعامل مع المستجدات التكنولوجية والمعلوماتية واستثمار ها وتطوير ها .
  - توثيق الروابط بين الجامعات والهيئات العلمية العراقية والعربية والعالمية.



- اقامة الدورات التدريبية المتخصصة في شتى المجلات من خلال مراكز التعليم المستمر التابعة للجامعة وبأجور رمزية جداً للإسهام في رفع المستوى المعرفي لشريحة الطلاب والخريجين في المجتمع وتمكينهم من المنافسة في أسواق العمل المحلية والدولية.
- تقديم الاستشارات العلمية ودراسات الجدوى في مجال التخصص لمؤسسات الدولة وشركات القطاع الخاص.
- عامل جذب للكفاءات في مجال تخصصها محلياً ودولياً للوصول الى الريادة في صناعة المعرفة.



( صورة ۱۰ )

#### 3-3 القيم الحاكمة

- 1. احترام قدسية الحرم الجامعي والاعراف الأكاديمية النبيلة السائدة فيه.
- 2. الانفتاح على حقل العمل ودراسة واقعه وأفاق تطوره المستقبلي وتحديث المفردات الدراسية المتصلة بهذا الواقع وبما يستوعب الجديد والمتجدد من العلوم المعرفية وعلى وفق الخطط التدريبية والبرامج المؤسسية المعدة لذلك.



- ق. إشاعة روح المواطنة الحقّة والانتماء الوظيفي الصادق للمؤسسة التعليمية والعمل على تنفيذ برامجها العلمية والتعليمية بكفاءة وشفافية انطلاقاً من يقظة الضمير ورقابة الذات الإنسانية.
- 4. تنمية العمل الجماعي في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للجامعة وبما يستوعب كل الإمكانات الفكرية والعلمية والبدنية.
- 5. تقديم خدمات تعليمية مميزة وأداء مهاراتي عالِ لتحقيق معايير الجودة العالمية
  في التعليم العالى التقنى .
- 6. الاسهام الفعال في توفير الطاقات البشرية المتخصصة لحاضر ومستقبل البلد
  وتعزيز رأس المال الفكري في هذا المجال كثروة للبلد



(صورة ۱۱)

# 4- تقويم الوضع الحالي

استند تحليل الوضع الحالي للجامعة على وفق مصفوفة (تحليل سوات) التي تتضمن دراسة واقع حال الجامعة من خلال تأثيرات البيئة الداخلية لها والبيئة



الخارجية من خلال بيان نقاط القوة والضعف المتعلقة بعوامل البيئة الداخلية والفرص والتحديات المتعلقة بعوامل البيئة الخارجية المؤثرة في الجامعة.

اذ سعت الجامعة لاستثمار نقاط القوة الموجودة لديها في تقليل نقاط الضعف والتغلب عليها على وفق الامكانيات المتاحة وبجهود وتظافر كوادرها في بذل المزيد من العطاء لتقويم مسار عمل الجامعة ، اما فيما يخص البيئة الخارجية للجامعة فقد دأبت الجامعة الى استثمار الفرص المتاحة اليها في مواجهة التحديات والتقليل منها على وفق منظور اداري علمي مدروس تمكنت الجامعة من خلاله من مزاولة مسيرتها بهمة عالية.



( صورة ۱۲ )





(صورة ۱۳)

# 4-1 نتائج المراجعة وتحليل سوات

#### 4-1-1 نقاط القوة

- 1. وجود قاعدة بيانات ونظم معلومات حديثة في الجامعة.
- 2. وجود الملاكات البشرية كفوءة ومؤهلة وبمختلف الاختصاصات.
- 3. وجود رؤية ورسالة وقيم وأهداف استراتيجية واضحة ويتم مراجعتها دورياً.
  - 4. تمتلك القيادات الجامعية الصلاحيات اللازمة لتنفيذ المهام.
  - 5. تمتلك الجامعة والكليات دليل الوصف الوظيفي للتدريسيين والموظفين كافة.
- 6. تتوفر لدى الجامعة سياسات وإجراءات واضحة مكتوبة لعملياتها المحاسبية.
- 7. توفر الجامعة فرص لابتعاث منتسبيها الى خارج العراق للبعثات والزمالات والإجازات الدراسية والمؤتمرات العلمية.



- 8. يتوافر لدى الجامعة وكلياتها موقع الكتروني رسمي يقدم خدمات للجمهور مع سهولة استخدامه من التدريسيين والموظفين والطلبة.
  - 9. تبني الجامعة لبرنامج إدارة ضمان الجودة الشاملة والاعتمادية.
- 10. تمتلك الجامعة ملاكات لديها الخبرة والمعرفة المستفيضة في مجال اختصاصها الذي يؤهلها من ان ترفد المؤسسات الحكومية والشركات الخاصة في مجال تقديم الاستشارات ودراسات الجدوى.

#### 4- 1- 2 نقاط الضعف

- 1. مكونات الثقافة التنظيمية في الجامعة ضعيفة وغير متماسكة.
- أنظمة التحفيز والمكافآت في الجامعة لا ترتقي إلى مستوى الطموح.
- 3. محدودية الأجهزة التقنية الحديثة المستخدمة في مجالات التعليم والتعلم.
- 4. عدم وجود إعداد وتأهيل تربوي ومهنى لعضو هيئة التدريس المعين حديثاً.
- النقص في اعداد الكوادر المتخصصة في الجامعة لتلبية متطلبات العمل الجامعي كافة.
  - 6. عدم وجود البنى التحتية اللازمة الخاصة ببناية الجامعة وكلياتها .
- 7. النقص في التخصيصات المالية الممنوحة للجامعة بسبب السياسة المالية الحالية للبلد .



#### 4- 1- 3 الفرص

- 1. التوجه الحكومي نحو زيادة دعم التعليم العالي في العراق بخطة استراتيجية لتطوير التعليم العالى .
  - ٢. توجه الدولة نحو منح المزيد من الاستقلالية للجامعات.
  - ٣. البداية المتأخرة لإعداد الاستراتيجية تسمح بالافادة من تجارب الأخرين.
  - ٤. إعداد استراتيجية واضحة وجادة يعظم من فرص الحصول على الدعم الحكومي.
- حتمية حصول المؤسسات على الاعتماد يعطي فرصة للتغييرات الكبيرة التي
  كانت دائما تعرقل من القوانين التقليدية واللوائح البيروقراطية.
  - ٦. زيادة الطلب على التعليم المفتوح.
    - ٧. نمو الطلب على التعليم العالى.
  - ٨. الاتفاقيات الدولية ومشاريع الشراكة.
  - ٩. فتح الدراسات المسائية في الجامعة.

#### 4-1-4 التحديات

- 1. منافسة مباشرة من الجامعات المجاورة.
  - ٢. ضعف الموازنة المخصصة للجامعة.
- ٣. ضعف مساهمة المجتمع في تمويل مؤسسات التعليم الحكومي.
- ٤. ضعف الربط بين منظومة البحث العلمي واحتياجات المجتمع.
- الفرص التي تقدمها (شركات القطاع الخاص) لنخبة كبيرة من أعضاء هيئة التدريس لترك العمل في الجامعة والعمل لديهم بامتيازات كبيرة.
  - ٦. عدم توفر درجات كافية لتعيين إداريين و فنيين جدد.





( صورة ١٤ )

# 4- 1- 5 فروض الخطة

لقد خلص التحليل الى وضع عدد من الفروض من اهمها:

- 1. أن جامعة البصرة للنفط والغاز ستستمر في التطلع نحو مستقبل افضل ، ومواكبة التقدم العلمي والمعرفي في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.
- 2. استمرار تنامي الطلب على خدمات الجامعة ورغبة المزيد من الطلبة في الالتحاق ببرامجها في جميع المستويات والتخصصات.
- ق. أن الجامعة تسعى الى تهيئة البيئة التعليمية والبحثية المناسبة لمواجهة التحديات والرغبة في التطور.
- 4. استمرار حاجة الجامعة للخبرات العالمية ، لذا ينبغي تعزيز التعاون مع الجامعات العربية والأجنبية لضمان تدفق هذه الخبرات.
  - 5. الاستمرار بتطبيق معايير ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي.
    - 6. التركيز اكثر على مهام البحث العلمي.
  - 7. أن الجامعة ستكرس جميع امكانياتها لتحقيق هذه الاستراتيجية.





(صورة ١٥)



( صورة ١٦ )



#### 5- الاستراتيجيات الرئيسة والنشاطات الخاصة بالجامعة والكليات

تسعى الجامعة إلى تحقيق مكانة متميزة في بيئة أعمالها مع تهيئة مناخ تعليمي يتصف بالانفتاح والديناميكية , ويتبنى تسويق الخدمات التعليمية والأبحاث والاستشارات في إطار الجامعة المنتجة لخدمة المجتمع والحرص على تنمية رأس المال الفكري المتاح لديها ومضاعفة قدراتها التنافسية لتحقيق مركز تنافسي متميز بين منافسيها , ولا سبيل أمام الجامعة سوى تحركها على وفق رؤية متكاملة ورسالة واضحة وقيم جوهرية وأهداف استراتيجية واقعية والافادة من إمكاناتها التقنية ومواردها البشرية والمالية والمادية المتاحة بما يحقق طموحات الجامعة في الارتقاء والنهوض بالواقع التعليمي.

في ضوء تزايد انحسار الفواصل المعلوماتية بين المجتمعات والمؤسسات بما فيها الجامعات، واتساع نطاق تقنيات الاتصالات والمعلومات وتنوع مجالات التفاعلات والتأثيرات فيما بينهما , وبين البيئات الداخلية والخارجية للجامعة , يكون التخطيط الاستراتيجي هو الأداة المهنية الفاعلة لبقاء الجامعة واستقرارها ونموها وتطورها في مسيرتها المستقبلية، وكون جامعتنا متخصصة في مجال النفط والغاز والطاقة بصورة عامة فقد اتبعت الجامعة استراتيجيات متعددة وكما يلى :-

#### 5-1 استراتيجية التركيز

بما ان جامعتنا متخصصة في مجال النفط والغاز والطاقة بصورة عامة فقد دأبت الجامعة في التركيز بهذا المجال لخدمة القطاعات الخاصة بهذه الصناعات ورفدها بالملاكات المتخصصة الهندسية والادارية بهذا الجانب لما له من اهمية بالغة في اقتصاد بلدنا.





( صورة ۱۷ )

# 2-5 استراتيجية التنويع

كون الصناعة النفطية متعددة النشاطات ولا يقتصر عملها على عمليات الاستخراج والتحويل فقط ولكن تحتاج الى ادارة متخصصة لإدارة هذه النشاطات, فقد عملت جامعتنا لغرض تكامل دعم الصناعات النفطية الى استحداث كلية الادارة الصناعية للنفط والغاز لرفد هذا القطاع بالملاكات المتخصصة في ادارة هذه القطاعات بشكل يسهم في تعظيم الايرادات وتقليل النفقات على وفق اسس علمية تقنية حديثة.







صورة ۱۸ )



(صورة ۱۹)



# 5- 3 استراتيجية التميز

تتميز جامعتنا بوصفها تخصصية في مجال النفط والغاز والطاقة بصورة عامة ، ولما لهذا القطاع من اهمية بالغة على المستوى المحلي والعالمي، لذا فأنها اتخذت الجراءات في بدء تأسيسها بأن تكون مخرجاتها نوعية من ناحية المستوى العلمي والمعرفي واستقطبت الطلبة الخريجين من وزارة التربية بمعدلات عالية، مما انعكس بدوره على رفع المستوى العلمي للجامعة والذي بدوره انعكس على رفع المستوى العلمي للطلبة والاقبال المتزايد والرغبة من مخرجات وزارة التربية لإكمال الدراسة فيها.

# 5-4 استراتيجية التوسع والاستحداث

نظراً لاهمية جامعتنا ولدورها الفعال في مجال النفط والغاز، في النية القيام بما يلي :

- فتح الدراسة المسائية في الأقسام المستحدثة لكلية هندسة النفط والغاز وكلية الادارة الصناعية للنفط والغاز .
- استحداث قسم الهندسة الجيولوجية والاستكشاف النفطي في كلية هندسة النفط والغاز.
- استحداث كلية هندسة العمليات الاستخراجية للنفط والغاز يتضمن قسمي هندسة النفط والغاز وقسم الهندسة الجيولوجية والاستكشاف النفطي .
- استحداث كلية هندسة العمليات التحويلية للنفط والغاز التي تضم قسمي الهندسة الكيمياوية وتكرير النفط وهندسة البوليمرات والبتروكيمياويات .
- تقديم الدراسات والمقترحات الاولية لفتح الدراسات العليا ضمن كليات الجامعة .



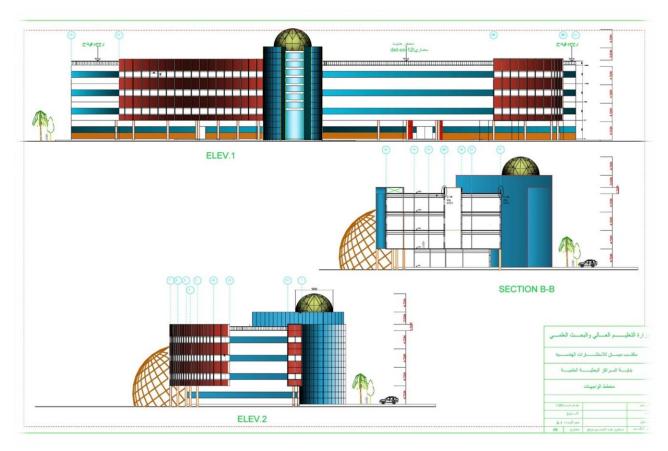
- فتح مكتب استشاري خاص برئاسة الجامعة يتضمن القيام بدراسات وتعاقدات الاستشارية في مجالات النفط والغاز واداراتها ودراسات الجدوى المتعلقة بذلك.
- تأهيل بناية جامعة البصرة للنفط والغاز في موقع كرمة علي (تبليط الارضيات, الواجهات, اعمال التأسيسات الكهربائية ،اعمال الصحيات،انهاءات الجدران، الخ...).
  - اكمال تصاميم ومخططات المدينة الجامعية في موقع القرنة / الشرش.
- انشاء سياج مسبق الصب مع سداد ترابي وبوابات الجامعة في موقع القرنة / الشرش.
  - افتتاح مختبر الكيمياء العامة في كلية هندسة النفط والغاز.
- التوسع في القاعات الدراسية في موقع رئاسة الجامعة من خلال بناء قاعات دراسية مع نادي طلابي وملعب خماسي لطلبة كلية الادارة الصناعية للنفط والغاز.
  - انشاء مجلة علمية تخصصية في مجال النفط والطاقة.
    - تشكيل لجنة ترقيات علمية خاصة بالجامعة.

### 5-5 استراتيجية خطة القبول المركزي

تستكمل الجامعة استعداداتها لاستقبال طلبتها المقبولين في كلياتها ضمن خطة القبول المركزي المعدة من الوزارة ، وتحدد الكليات التابعة للجامعة الطاقات الاستيعابية لأقسامها لقبول الطلبة الجدد لكل عام دراسي جديد ، بعد ان تهيء المستلزمات الضرورية كافة اللازمة لسير العملية التعليمية في مناخ اكاديمي ملائم ، اذ تعمل الجامعة على تهيئة القاعات الدراسية والمختبرات لطلبة الكليات ، لاسيما ان



الجامعة قد استحدثت في العام الدراسي (٢٠١٨/٢٠١٧) كلية الادارة الصناعية للنفط والغاز بأقسامها ادارة وتسويق النفط والغاز واقتصاديات النفط والغاز وكذلك قسم إدارة المشاريع النفطية واستحداث قسم هندسة البوليمرات والبتروكيمياويات ضمن كلية هندسة النفط والغاز فضلاً عن استحداث الدراسة المسائية في كليتي هندسة النفط والغاز وكلية الإدارة الصناعية للنفط والغاز.



(صورة ۲۰)

# 6-5 استراتيجية الارتقاء بالبحث العلمي على مستوى الانتاج والابداع

لا شك في ان البحث العلمي ( الأساسي والتطبيقي ) هو الأساس الرئيس الذي يبنى عليه مجتمع المعرفة ، ومن هنا تسعى جامعة البصرة للنفط والغاز الى ترسيخ هويتها العلمية البحثية في ضمن خطتها الاستراتيجية على وفق معايير الإنتاج والأبداع والابتكار بالتعاون مع بقية الجامعات الكبيرة ومؤسسات الدولة والمجتمع وكما يلي :



# ٦-٥-١ تشجيع البحث العلمي ودعمه واستثماره في الاقتصاد الوطني

- الافادة من برنامج الرعاية والمبدعين.
- نشر ما لا يقل عن نتاج علمي واحد في السنة لأعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة .
- توجيه مشاريع تخرج الطلبة لتصب في مجرى البحوث التطبيقية والعملية لخدمة المجتمع .
- عقد المؤتمرات والندوات والحلقات النقاشية الدورات العلمية على مستوى الجامعة وكلياتها بحسب اختصاصاتها العلمية والوقوف على ما تحتاج اليه من بحوث علمية يمكن ان تخدم مشاريعها وترتقى بأدائها .
- تفعيل برامج التفرغ العلمي والبرامج التدريبية والزمالات الدراسية في جامعات عالمية .

# ٢-٥-٦ تطوير التوجهات الاستراتيجية للبحث العلمي على مستوى الجامعة

- تحديث خطط البحوث العلمية الرصينة في الاقسام العلمية .
- تشجيع النشر العلمي في مجلات عالمية رصينة ذات معامل تأثير جيد .
  - زيادة عدد مراكز البحث العلمي وتطويرها.
- اقامة شراكات نشطة للبحث العلمي مع جامعات عالمية ومؤسسات علمية رصينة.





(صورة ۲۱)



( صورة ۲۲ )



#### 6- استراتيجية العملية التعليمية على مستوى البكالوريوس

استراتيجيات التعليم والتعلم هي خطوات إجرائية منتظمة ومتسلسلة بحيث تكون شاملة ومرنة ومراعية لطبيعة المتعلمين والفروق الفردية فيما بينهم والتي تمثل الواقع الحقيقي لما يحدث داخل قاعة الدراسة من استغلال لإمكانات متاحة، لتحقيق مخرجات مرغوب فيها.

تم تحديد القواعد والوسائل التي تجعل المتعلم داخل الكلية فرداً قادراً على معالجة المعلومات واسترجاعها والتفكير تفكيراً منطقياً مستقلاً بحيث يتحقق التركيز على المتعلم باعتباره المنتج الأساسي للمؤسسة ليتعلم لذاته فيصبح متعلماً بذاته ويتطلب ذلك تنمية مهارات التفكير المتعددة وجوانب الشخصية كلها ، أما عضو هيئة التدريس فدوره يتحدد في أنه المخطط والمنفذ والمسير والمنظم بما له من خبرات علمية وأكاديمية ومهارات تعينه على تحقيق أهدافه ، مستغلاً في ذلك الزمن المحدد للمحاضرات النظرية والدروس العملية والساعات المكتبية.

ونظرا لأن ما يميز جامعة البصرة للنفط والغاز من التركيز على الجوانب العلمية والعملية التي تتناسب مع إعداد المهندسين المتخصصين والقادرين على التعامل مع مشكلات وقضايا المجتمع فكان من الضروري أن تتنوع استراتيجيات التعليم والتعلم بما يخدم تحقيق أهداف البرامج الدراسية بالجامعة وكما يلي:

#### 6-1 زيادة القدرة الاستيعابية لكليات الجامعة

- زيادة خطة القبول السنوية.
- استحداث اقسام علمية جديدة.
- استحداث كليات جديدة بحسب متطلبات سوق العمل بواقع (٨-١٤) كلية.
  - دراسة احتیاجات سوق العمل الوطنی و تحدید التخصصات المطلوبة.
    - استحداث الاقسام والفروع العلمية التي يتطلبها سوق العمل .



# 6-2 تطوير قدرات الكادر التدريسي

- تفعيل برنامج البعثات والزمالات الدراسية .
- مشاركة التدريسيين في برامج تدريبية على اساليب التعليم والتعلم.
- الاهتمام بأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من خلال برامج التنمية المستمرة لمهارات التعليم والتعلم لديهم والتدريب المستمر على تطبيق هذه الاستراتيجيات بالكفاءة المطلوبة.



(صورة ۲۳)



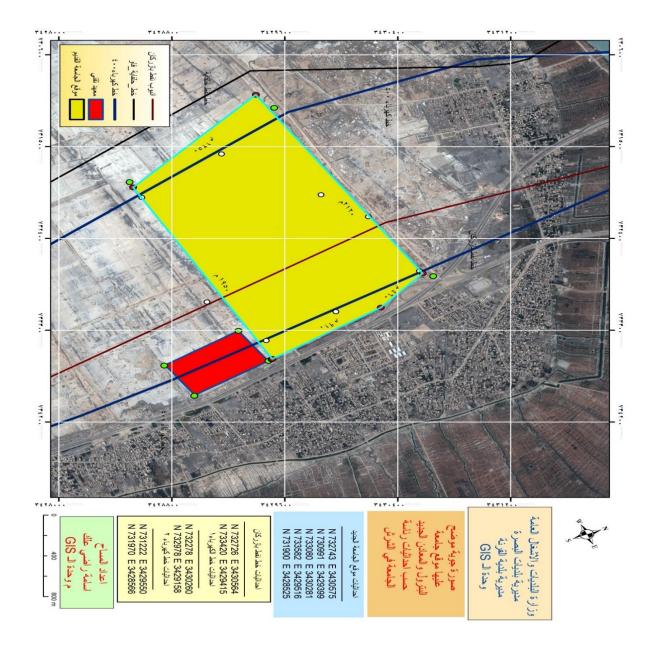


( صورة ۲٤ )

# 6-3 تحسين البيئة الجامعية (الابنية ، المختبرات ، المكتبات ، النشاطات الطلابية)

- تحسين الخدمات والنشاطات الطلابية.
- الاهتمام بالمساحات الخضراء للجامعة والكليات.
  - اقامة المنتديات الطلابية العلمية والتثقيفية .
- انشاء رئاسة جامعة البصرة النفط والغاز وكليتي هندسة النفط والغاز والإدارة الصناعية للنفط والغاز في موقع القرنة / الشرش.
  - فرز وتسوية ودفن الشوارع للمدينة الجامعية في موقع القرنة/ الشرش.
- البنى التحتية للاعمال (الماء الكهرباء، البلدية المجاري، الاتصالات) للمدينة الجامعية في موقع القرنة / الشرش.





#### 6-4 ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي

- تشجيع البحث العلمي المتميز في المؤسسات التعليمية او البحثية .
  - الاهتمام بجودة مخرجات البحوث العلمية.
- تشجيع النشر في المجلات والمواقع ذات السمعة والاعتمادية الاكاديمية .
- تشجيع اعضاء الهيئة التدريسية على تحقيق النشر المعرفي العالمي للمؤسسة التعليمية والبحثية .

- توفير بيئة علمية ايجابية جاذبة للعلماء والباحثين المتميزين للعمل في المؤسسات التعليمية والبحثية والتفاعل مع الكفاءات الوطنية الواعدة .
  - رفع مستوى الوعي لدى منتسب الجامعة نحو اهمية البحث العلمي المتميز.
    - از دياد العلاقات الاكاديمية مع الجامعات الأجنبية .

#### 6-5 التوسع في خدمات التعليم الالكتروني

- تزايد اقبال اعضاء الهيئة التدريسية على نشر المحاضرات الالكترونية .
  - الاهتمام بعمل المكتبة الالكترونية للطلبة.
- استخدام برامج متخصصة في مجال البرامجيات الخاصة بالجامعة وتطبيقها في اقسام ومفاصل الجامعة ( برامج الموارد البشرية ، اللجان الامتحانية ، الدراسات العليا واخرى غيرها ).
  - الربط بين رئاسة الجامعة وكلياتها بشبكة الكترونية (الانترنت).



( صورة ٢٥ )





(صورة ٢٦)



( صورة ۲۷ )



#### 7- استراتيجية العملية التعليمية على مستوى الدراسات العليا

تمثل الدراسات العليا قمة الهرم التعليمي ، لما لها من أهمية بالغة في إثراء المجتمع بالباحثين والعلماء ، وتمثل مراكز الخبرة التي تسهم في إيجاد الحلول المتعلقة بالمشكلات المجتمعية كافة ، الدارسات العليا برامج مسؤولة عن تحقيق التقدم والرقى للمجتمعات في مختلف المجالات ، وما زاد من أهميتها في الوقت الراهن سرعة تدفق المعرفة مما يدعو إلى تطويرها للأسباب الأتية:

- أن الدراسات العليا هي الحقل الخصب والمجال الميداني للبحث العلمي.
- أنها مصدر إعداد العلماء والباحثين واستثمار طاقاتهم الإبداعية للوصول إلى حلول لقضايا المجتمع.
- أنها تقوم بدور فعال في إثراء البحث العلمي في مختلف مجالات المجتمع وتطوره.
- الانطلاق من واقع قضايا المجتمع ودراسة العوامل المؤثرة فيه وأسباب تحقيقها، وتقديم مقترحات علمية إجرائية يمكن تنفيذها في الواقع.
  - تعمل على تجديد الثقافة وتطورها، والابتعاد عن الجمود في الاطر القديمة.

وانطلاقا من العلاقة المترابطة بين التربية والمجتمع، اذ أن دور التربية هو تغيير المجتمع وحل المشكلات والقضايا التي يتعرض إليها، كما أن معظم الدول المتقدمة بدأت في تحول مجتمعاتها إلى مجتمعات قائمة على المعرفة واقتصادها أصبح قائماً على المعرفة، ورغبة في الافادة من خبرات بعض الدول المتقدمة تجتهد بعض الدول العربية ومنها المملكة العربية السعودية والتي تعد من الدول الناهضة اقتصاديا نحو الاهتمام باقتصاد المعرفة، وذلك عن طريق التركيز على تطوير العنصر البشري وتوجيهه ليكون مبدعاً وأكثر إنتاجية من خلال زيادة أهمية المعرفة وتوليدها ونشرها واستثمارها للتنافس العالمي، وتعد المؤسسات الجامعية من أهم المؤسسات المعنية

بتنمية الموارد البشرية من خلال إعداد الباحثين القادرين على قيادة المستقبل والذين يتم اكتسابهم للمعارف والمهارات والاتجاهات التي تؤهلهم للتعامل مع عصر اقتصاد المعرفة.

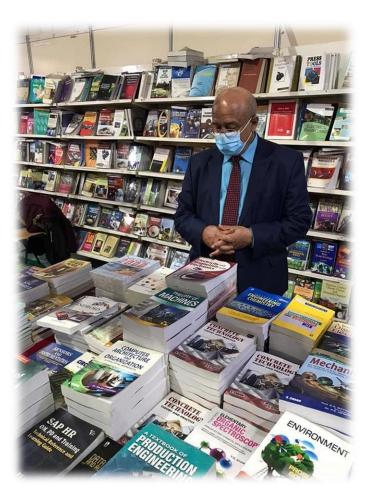


( صورة ۲۸ )



ونظراً لأن جامعة البصرة للنفط والغاز جامعة مستحدثة وفي طور البناء فهي بحاجة الي استحداث الدراسات العليا للأسباب الاتية:

- 1. استحداث وتوسيع الدراسات العليا في اقسام الجامعة بحسب متطلبات سوق العمل.
- 2. زيادة عدد طلبة الدراسات العليا عن طريق توسعة خطط القبول السنوية في الدر اسات العليا.
- 3. توسيع خدمات المكتبة الالكترونية عن طريق تأسيس مكتبة الجامعة الالكترونية
  التي تضم بحوث الجامعة ورسائلها واطاريحها.



( صورة ۲۹ )





(صورة ۳۰)



( صورة ۳۱ )



### 8 - استراتيجية خدمة المجتمع

لا يستطيع أحد أن ينكر الدور الفعال الذي تقوم به الجامعات العراقية الآن فى خدمة المجتمع وتنميته وتطويره ، فضلاً عن وظيفتها الأساسية ، ودورها التقليدي التعليمي والتربوي المتمثل في اعداد وتأهيل وتخريج آلاف الكوادر سنوياً لمختلف القطاعات (النشاطات الانتاجية والخدمية والتجارية) لتلبية متطلبات سوق العمل ، فأن هناك أدوار أخرى مهمة ومكملة لها تتمثل في وظيفة البحث العلمي من خلال توليد المعارف العلمية والتكنولوجيات الجديدة ، والمدور التثقيفي من خلال النشاطات والفعاليات الثقافية والفنية التي تستهدف بناء شخصية الطالب وتطوير قيمه ومفاهيمه ورؤيته للعالم، والدور الخدمي يتم من خلال المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص ، وكل هذه الأدوار الجديدة تصب في مجرى جديد هو خدمة المجتمع وتنمية البيئة ، ولكن هذا المجرى في حاجة الى تيار مستمر من الحركة والنشاط والفعالية ، يسرع من حركته ويعظم من أدائه وزيد من عدد المستفيدين منه. أن علاقة الجامعة بالمجتمع ودورها في خدمته وتنميته وتطويره تشكل جانباً كبيراً من المرتكزات الاستراتيجية للتعليم العالمي في العراق ، فنظرة إلى الرؤية الاستراتيجية للتعليم العالى في العراق نجدها تؤكد أن الجامعة مؤسسة ثقافية تربوية ، تقوم بوظيفة التعليم والتأهيل مع التوجيه والتثقيف, تشجيع النشاطات الطلابية المختلفة ، وهي تشدد على ضرورة قيام الجامعات بتحقيق التنسيق العملي ، كما تنص على ضرورة الارتباط مع القطاعات (النشاطات الانتاجية والخدمية والتجارية) والتفاعل معها من خلال توجيه البحوث العلمية التي تعد بالأقسام العلمية وكذلك المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص والاهتمام بتسويق البحوث الجامعية.





( صورة ۳۲ )



( صورة ٣٣ )



الأداة الرئيسة لتنفيذ الدور الخدمي للجامعة (بالتنسيق مع باقي قطاعاتها الأخرى) هي قطاع خدمة المجتمع الذي يشكل حلقة الاتصال الفاعلة والنشيطة والمستمرة بين الجامعة ومؤسسات المجتمع ، بين خطط البحث العلمي وتنمية التكنولوجيا في المجالات العلمية المختلفة ، من هنا فإن عليه أن العلمية المختلفة ، وبين الجهات المستفيدة في القطاعات المختلفة ، من هنا فإن عليه أن يرصد ويدرس ويبحث ، ويستنتج ويوصي ويضع رؤية استراتيجية وخططا وبرامج للتنفيذ ويعرض أجندة بالأفكار أو الاحتياجات ويتصل ليسوق تلك الأفكار ويستقطب المنح والممولين من بين المستفيدين النهائيين المحتملين.

وتأسيسا على ما سبق فان دور قطاع خدمة المجتمع (الذي هو أيضا نقطة الالتقاء بين قطاعات الجامعة المختلفة) لا يمكن أن يختزل في نشاطين فقط هما المواسم الثقافية والقوافل بمختلف أنواعها وأشكالها. وعلى الرغم من أهمية الموسم الثقافي في تكوين شخصية الطالب من خلال تنويره وتعميق ثقافته وصلته بالعالم ، وخطورة دور القوافل في التصدي لعلاج الكثير من المشكلات في البيئة المحلية للجامعات ، فعلى عاتق هذا القطاع تقع مسؤوليات ومهام متعددة في مقدمتها:

- 1. مراقبة البيئة المحيطة بالجامعة ، ورصد مشكلات المجتمع بها ودراستها وطرح البدائل المختلفة لحلها.
- 2. الإسهام في تحويل خلاصة المعارف العلمية والتكنولوجيات التي تتوصل إليها الجامعات الى خدمات ومنتجات وتكنولوجيات قابلة للتطبيق من خلال تسويق نتائج المشروعات البحثية التي تجري في الكليات المختلفة.
- 3. تسويق الخدمات البحثية والاستشارية والتدريبية المتاحة لدى الجامعات. ربط الخريجين بجامعاتهم وكلياتهم من خلال روابط الخريجين المختلفة.
- 4. تنشيط العلاقة مع مؤسسات المجتمع المدني المختلفة من اتحادات وروابط ومنظمات وجمعيات أهلية.



- 5. تطوير وسائل النشر والاعلام الجامعي.
- 6. تسويق الخريجين لمؤسسات المجتمع المختلفة من خلال العديد من الآليات في مقدمتها ملتقيات التوظيف ، توفير التدريب العملي لهم أثناء الدراسة في المؤسسات المختلفة.
  - 7. اشراك جامعتنا في مشروع العراق الخدمي للعمل التطوعي.
- 8. توفير تمويل ومصادر دخل إضافية للجامعة من خلال النشاطات البحثية والاستشارية والتدريبية وغيرها.
  - 9. الارتباط مع الوزارات والهيئات المختلفة في المجتمع ودعم نشاطاتنا المختلفة.

ونقطة الانطلاق الحقيقية والمنطقية التي تضمن نجاح هذا القطاع في تحقيق أهدافه هي دراسة الأوضاع الراهنة للمحافظة أو مجموعة المحافظات التي تغطيها الجامعة ، بشكل علمي وشامل وتفصيلي على مستوى الجامعة ثم بشكل تفصيلي محدد من خلال كل كلية في نطاق تخصصها.



( صورة ٣٤ )





(صورة ٣٥)



( صورة ٣٦ )



#### 9 - استراتيجية الموارد البشرية وادارة الجامعة الكفؤة

يُعد نجاح كل جامعة او مؤسسة ناجحة الى دور الإدارات فيها بكافة المستويات ولا سيما الادارة العليا في اتخاذ القرارات الناجعة التي من شأنها الارتقاء بالواقع الحالي ويكمن دورها كذلك في ادارة مواردها البشرية بشكل فعال من خلال برامجها سواءً أكانت هذه البرامج اختيار الأفراد و تدريبهم أو تقويم أداءهم أو من خلال برامج جيدة في التحفيز والتطوير ، ومن هذا المنطلق بدأت إدارة الموارد البشرية بالتحول من وصفها وظيفة معنية بشؤون متخصصة للأفراد العاملين وظيفتها تقديم الاستشارات في هذا المجال إلى أدارة تنفيذية لها دور كبير وشامل في عموم المنظمة من خلال التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية ، إذ دأبت المستويات الادارية العليا في الجامعة وبالتعاون مع الاقسام ذات العلاقة الى الاستثمار الامثل لطاقاتها البشرية وحسب مؤهلاتهم العلمية والاكاديمية والخبرات والمهارات للعمل بروح الفريق الواحد للنهوض بواقع الجامعة .



( صورة ۳۷ )

مفهوم استراتيجية ادارة الموارد البشرية ما يزال واحداً من الأفكار القوية والمؤثرة التي برزت في مجال الأعمال و الإدارة والتي تكمن في ترجمة السياسات و الممارسات التي تحقق التعاون والانسجام بين الجميع داخل الجامعة.



في ضوء ذلك نوضح أن هناك مجموعة من النقاط الأساسية التي يمكن ان تحققها الجامعة عبر استراتيجية إدارة الموارد البشرية وكما يلى:

- ضمان التنسيق والتعاون بالجامعة بين أدارة الموارد البشرية والإدارة العليا ، وتبادل الافكار بما يسهم في الاستثمار الامثل للطاقات البشرية.
- ضمان أخذ الإدارة العليا نقاط القوة والضعف في الموارد البشرية والفرص والتهديدات الخارجية في الحسبان عند تحديد وتنفيذ استراتيجيات الجامعة.
- لإدارة الموارد البشرية الدور الأساس في تحقيق التقدم والنجاح للجامعة من خلال توفير الاجواء الملائمة للأفراد العاملين لرفع الكفاءة والجودة .
- كذلك تظهر أهميتها من خلال مهامها التي تنجزها والتي تحقق الاستثمار الأمثل للأفراد (وهم الموظفون) من أجل انجاز مهامهم بشكل امثل على وفق الامكانات المتاحة.
- رفد الجامعة بالملاكات المتخصصة من وزارة العلوم والتكنولوجيا المدمجة مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بالدرجة الوظيفية والتخصص المالي وبحسب التخصصات المطلوبة لرفد خبرات جامعتنا.





( صورة ۳۸ )

#### تطبيق استراتيجية الموارد البشرية

- 1. تنمية المهارات القيادية الادارية الاكاديمية وذلك عن طريق تنظيم ورش عمل حول مهارات التخطيط الاستراتيجي للقيادات الجامعية وكيفية تمكنها من ادارة الازمات وكذلك اشراك الموظفين في دورات تخصصية لرفع كفاءة العاملين.
- 2. تطوير النظم الادارية وذلك من خلال استكمال التوصيف الوظيفي بما يحقق جودة الاداء الاداري وصياغة ميثاق السلوك الاداري في الجامعة لتعزيز اخلاقيات العمل.
- 3. اعادة تنظيم الهيكل التنظيمي للجامعة على وفق اخر المستجدات المطلوبة من
  قبل الوزارة لتسهيل سير الاعمال والعلاقات بين اقسام وشعب الجامعة.



#### 4. تطوير قواعد البيانات الجامعية واعتماد الادارة الالكترونية وكما يلي :-

- تحدیث قواعد البیانات بصورة دوریة ومستمرة وتدقیقها وانشاء قاعدة بیانات للمجالات التی لا تتوافر لها قواعد بیانات .
- تطوير برنامج الارشفة الالكترونية وبرنامج العلاوات والترفيعات للموظفين والتدريسين.
  - الاهتمام بأرشفة الكتب الكترونياً عبر برامج متطورة وحفظها ورقياً .
    - الربط الشبكي لقواعد البيانات على مستوى الرئاسة والكليات
      - زيادة الدورات التدريبية للعاملين على قواعد البيانات .
- ادخال انظمة تبادل البيانات والوثائق والكتب الالكترونية بين اقسام الجامعة.



( صورة ٣٩ )





( صورة ٤٠)



( صورة ٤١ )



#### 10 - استراتيجية الموارد المالية

ان اعتماد الجامعة على الموازنة العامة الاتحادية للدولة في تمويل اعمالها ومشاريعها واتباع الدولة لسياسة التقشف (نظراً للوضع الراهن الذي يمر به البلد) قد جعل الجامعة تعمل من اجل تطوير نظامها المالي بالافادة من التمويل الذاتي وتحسين كفاءة الانفاق العام وتعظيم العائد منه ، فضلاً عن تحسين الخدمات المالية المقدمة لمنتسبي الجامعة من الموظفين والتدريسين وذلك من خلال:

- 1. تطوير وتحديث قاعدة بيانات النظام المالي في الجامعة وذلك عن طريق حوسبة جميع العمليات المالية والعمل على انجاز مشروع الربط الشبكي لقواعد النظام المالي على مستوى الجامعة والكليات.
- 2. تحسين الخدمات المصرفية والتأمينية للتدريسيين والموظفين من خلال اعتماد الخدمات المصرفية الحديثة وامكانية تفعيل التامين الصحي للتدريسين، الموظفين والطلبة.

#### 3. تحسين قدرات التمويل الذاتي من خلال:

- العمل على فتح المكاتب الاستشارية في الجامعة وتفعيل دورها .
  - تنويع موارد صندوق التعليم العالي .
  - زيادة عدد الطلبة على قناة التعليم الموازي للكليات .
- زيادة عدد الطلبة على النفقة الخاصة في الدراسات العليا مستقبلا.
  - اقامة الدورات والورش التعليمية ذات الوارد المادي للجامعة.
    - فتح الدراسات المسائية في كليات الجامعة.



#### 11 - استراتيجية التنمية المستدامة

ان أهمية الجودة الشاملة في المساهمة ببناء ديمومة الميزة التنافسية ، ويوصف أن البقاء والاستمرارية هما أهم هدفين تسعى المؤسسة لتحقيقهما في ظل التحديات التي تفرضها البيئة ، خصوصاً مع تطور تكنولوجيا الإعلام والاتصال التي زادت من شدة المنافسة الاقتصادية بين المؤسسات . يستوجب على المؤسسة البحث في سبل تحقيق ميزة تنافسية مستدامة من خلال إتباع استراتيجية الجودة الشاملة.

تكمن أهمية الموضوع أيضا في حاجة المؤسسة الماسة إلى مواصفات إرشادية تحقق التحسين المستمر، من أجل ضمان بقائها واستمراريتها في ظل القيود والحدود التي تفرضها التنمية المستدامة ؛ بواسطة أهم التقنيات التسييرية الحديثة في تحقيق الاستغلال الأمثل للموارد بصفة مستدامة ، وتفعيل المسؤولية الاجتماعية والبيئية للمؤسسة ، من خلال إتباعها لاستراتيجية الجودة الشاملة وتبني مواصفات الأيزو المتمثلة في إدارة الجودة ونظام إدارة السلامة والصحة المهنية ونظام الإدارة البيئية وكما يلى:

#### 1-11 ربط التكنولوجيا الحديثة بأهداف المجتمع

تحاول التنمية المستدامة توظيف التكنولوجيا الحديثة بما يخدم أهداف المجتمع ، من خلال توعية السكان بأهمية التقنيات المختلفة في المجال التنموي ، وكيفية استخدام المتاح والجديد منها في تحسين نوعية حياة المجتمع وتحقيق أهدافه المنشودة من دون أن ينجم عن ذلك مخاطر وآثار بيئية سالبة، أو على الأقل أن تكون هذه المخاطر والآثار مسيطراً عليها بمعنى وجود حلول مناسبة.

#### 11-2 إحداث تغير مستمر ومناسب في حاجات وأولويات المجتمع

بطريقة تلائم إمكانياته وتسمح بتحقيق التوازن الذي بواسطته يمكن تفعيل التنمية الاقتصادية والسيطرة على جميع المشكلات البيئية ووضع الحلول المناسبة لها.

#### 11-3 تحقيق استغلال عقلاني للموارد

تتعامل التنمية المستدامة مع الموارد الطبيعية على انها موارد محدودة، لذلك تحول دون استنزافها وتعمل على استخدامها وتوظيفها بشكل عقلاني. يمكن القول أن الاستغلال المفرط والتدمير المصاحب للتنمية هو ناجم عن المجتمع الصناعي المتقدم، لأن التدهور البيئي يشير إلى أن الاقتصاد الاستخلاصي والمبني على النموذج الاقتصادي المهيمن يستنفذ الموارد غير المتجددة، ويستخلصها بدرجة أكبر من قدرتها على البقاء.

## 11-4 تطوير مشروع المجتمع الصحي

ذلك من خلال انشاء مركز للسلامة والامن الحيوي والكيمياوي ومراكز للتوعية بالصحة والسلامة المهنية.



( صورة ٤٢ )



#### ١٢- متابعة الخطة الاستراتيجية وتقويها

لضمان سير الخطة بحسب ما مخطط له , يجب ان تتشكل لجان لغرض المتابعة والمراقبة والتقويم والتنفيذ وتضم:

#### 1-12 اللجنة العليا

تكون برئاسة السيد رئيس الجامعة وكلاً من مساعديه وعمداء الكليات لغرض متابعة تنفيذ مفردات الخطة الاستراتيجية وضمان استمرار العمل بها وكيفية تذليل العقبات التي تعترض عملية التنفيذ.

#### 2-12 اللجنة الفنية

تضم عدداً من الاساتذة الخبراء في مجال التخطيط الاستراتيجي لغرض اعداد تقارير فصلية وسنوية للكليات ومراجعة اداء تشكيلات الجامعة على وفق هذه التقارير وايضا تقديم المشورة للجنة العليا في سبيل اعداد خطة متكاملة وضمان سير العمل بها واقتراح الحلول للمشكلات التي قد تطرأ اثناء التنفيذ.



( صورة ٤٣ )



## ١٣- الجدول الزمني لتنفيذ الخطة

الاستراتيجيات الرئيسية والانشطة الخاصة بالجامعة والكليات											
<b>۲</b> • <b>۲</b> ۲	4+41	<b>۲</b> • <b>۲</b> •	4-19	4-11	النشاط						
الكليات	الكليات	الكليات	الكليات	الكليات	١: استراتيجية التركيز						
كافة	كافة	كافة	كافة	كافة							
الكليات	الكليات	الكليات	الكليات	الكليات	۲: استراتيجية التنويع						
كافة	كافة	كافة	كافة	كافة							
الكليات	الكليات	الكليات	الكليات	الكليات	۳: استراتيجية التميز						
كافة	كافة	كافة	كافة	كافة							
الكليات	الكليات	الكليات	الكليات	الكليات	2: استراتيجية خطة القبول						
كافة	كافة	كافة	كافة	كافة	المركزي						
	۾ والابداع	مستوى الانتا	ث العلمي على	لارتقاء بالبد	0: استراتیجیة ا						
رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	0—1: تشجيع البحث العلمي						
الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	ودعمه واستثماره في الاقتصاد						
والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	الوطني						
كافة	كافة	كافة	كافة	كافة							
الكليات	الكليات	الكليات	الكليات	الكليات	۵-۲: تطویر التوجمات						
كافة	كافة	كافة	كافة	كافة	الاستراتيجية للبحث العلمي على						
					مستوى الجامعة						



#### ٦: استراتيجية العملية التعليمية على مستمى البكالوريوس الكليات الكليات الكليات الكليات الكليات ٦-١: زيادة القدرة الاستيعابية كافة كافة كافة كافة كافة لكليات الجامعة الكليات الكليات الكليات الكليات الكليات ۲-۲: تطویر قدرات الکادر كافة كافة كافة كافة كافة التدريسي رئاسة رئاسة رئاسة رئاسة رئاسة ٦-٣: تحسين البيئة الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة (الابنية , المختبرات , الجامعة والكليات والكليات والكليات الهكتبات, النشاطات الطلابية) والكليات والكليات كافة كافة كافة كافة كافة رئاسة رئاسة رئاسة رئاسة رئاسة ٦-٤: ضمان الجودة والاعتماد الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة الاكاديمي والكليات والكليات والكليات والكليات والكليات كافة كافة كافة كافة كافة رئاسة رئاسة رئاسة رئاسة رئاسة ٦-٥: التوسع في خدمات التعليم الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة الالكتروني والكليات والكليات والكليات والكليات والكليات كافة كافة كافة كافة كافة

#### ٧: استراتيجية العملية التعليمية على مستوى الدراسات العليا الكليات الكليات الكليات الكليات الكليات ۷–۱: استحداث وتوسیع الدراسات العليا في الجامعة كافة كافة كافة كافة كافة الكليات الكليات الكليات الكليات الكليات ٧-٢: زيادة عدد طلبة الدراسات كافة العليا كافة كافة كافة كافة رئاسة رئاسة رئاسة رئاسة رئاسة ٧-٣: توسيع خدمات المكتبة الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة الالكترونية والكليات والكليات والكليات والكليات والكليات كافة كافة كافة كافة كافة رئاسة رئاسة رئاسة رئاسة رئاسة ٧-٤: الترويج للدراسات العليا الجامعة الجامعة في الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة والكليات والكليات والكليات والكليات والكليات كافة كافة كافة كافة كافة رئاسة رئاسة رئاسة رئاسة رئاسة ٨: استراتيجية خدمة المجتمع الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة والكليات والكليات والكليات والكليات والكليات كافة كافة كافة كافة كافة



رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	٩: استراتيجية الموارد البشرية
الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	وادارة الجامعة الكفؤة
والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	
كافة	كافة	كافة	كافة	كافة	
رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	١٠: استراتيجية الموارد المالية
الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	
والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	
كافة	كافة	كافة	كافة	كافة	
		ستداهة	ة التنمية الم	: استراتیجیا	11
رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	١١–١: ربط التكنولوجيا الحديثة
الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	بأهداف المجتمع
والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	
كافة	كافة	كافة	كافة	كافة	
رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	۱۱–۲: احداث تغیر مستمر
الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	ومناسب في حاجات واوليات
والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	المجتمع
كافة	كافة	كافة	كافة	كافة	

رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	١١–٣: تحقيق استغلال عقلاني
الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	للموارد
والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	
ر کافة	ر کافة	<del>ر</del> كافة	:	:	
ڪافه	ڪافه	ڪافه	ڪافه	كاقة	
رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	رئاسة	١١–٤: تطوير مشروع المجتمع
الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	الجامعة	الصحبي
والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	والكليات	
كافة	كافة	كافة	كافة	كافة	



۱۶ – الملاحق

# 14-1: الميزانية السنوية

التخصيص	المستور الخامس	المستوي	المستور	المستور	المستوي الاول	القسم	اسم الحساب
3,170,736,319						2	نفقات
3,025,236,320					01	2	نىفقات جارية
2,382,396,082				01	01	2	تعويضات الموظفين
2,258,889,408			01	01	01	2	رواتب وأجور
2,258,889,408			01	01	01	2	رواتب وأجور نقدية
1,041,247,657			01	01	01	2	الرواتب والأجور
							الأساسية
902,711,159		01	01	01	01	2	رواتب
18,365,111			02	01	01	2	الهكافات للهنتسبين
60,302,221			03	01	01	2	اجور المتعاقدين
55,095,333			04	01	01	2	اجور المحاضرات
4,591,278			05	01	01	2	اجور الامتحانات
182,555			09	01	01	2	الاعمال الاضافية
1,217,641,751			10	01	01	2	الهذصصات
15,802,366		01	10	01	01	2	مخصصات الخطورة
69,916,089		06	10	01	01	2	مخصصات الهنصب



مخصصات الخدمة الجامعية	2	01	01	10	07	611,295,922
مخصصات موقع جغرافی	2	01	01	10	12	61,909,710
مخصصات شمادة	2	01	01	10	14	297,208,991
مخصصات زوجية	2	01	01	10	16	54,910,095
مخصصات اطفال	2	01	01	10	17	20,131,703
مخصصات اللقب العلمي	2	01	01	10	24	86,466,875
مساهمات التقاعد الحكومية	2	01				123,506,674
مساهمات التقاعم الحكومية	2	01	01	12		123,506,674
السلع والخدمات	2	01				634,936,238
المستلزمات الخدمية	2	01	02			409,837,920
مخصصات ونافقات السفر	2	01				95,000,000
الهخصصات الليلية	2	01	02	01	01	37,367,208
وسائط النقل	2	01	02	01	02	30,000,000
نفقات السكن	2	01	02	01	03	27,632,792



21,062,333		02	02	01	2	مخصصات ونفقات الايفاد
1,579,675	01	02	02	01	2	المخصصات الليلية
4,387,986	02	02	02	01	2	وسائط النقل
10,531,167	03	02	02	01	2	نفقات السكن
4,563,505	04	02	02	01	2	النفقات الاغرى
4,387,986		04	02	01	2	النشر والاعلام
877,597	01	04	02	01	2	نفقات النشر
2,632,792	02	04	02	01	2	نفقات الاعلام
877,597	03	04	02	01	2	الاشتراك في الصحف
26,154,508		05	02	01	2	أيجار المباني
26,154,508	01	05	02	01	2	ايجار المباني
15,796,751		06	02	01	2	أيجار مكائن ومعدات
7,020,779	01	06	02	01	2	ايجار المكائن و المعدات
8,775,972	05	06	02	01	2	ايجار وسائط النقل
5,792,141		07	02	01	2	الترفيه الرسمي
5,265,583	01	07	02	01	2	الضيافة و الوفود و العلاقات العامة



526,558	02	07	02	01	2	الاحتفالات
1,755,195		08	02	01	2	البريد
1,755,195	01	08	02	01	2	طوابع بريدية
22,817,530		09	02	01	2	الاتصالات والبرق
1,755,195	01	09	02	01	2	اجور المكالمات الماتفية
3,510,390	02	09	02	01	2	نصب و نقل اجهزة الاتصالات
17,551,945	05	09	02	01	2	خدمات شبكة المعلومات
117,071,476			02	01	2	خدمية متنوعة
2,632,792		14	02	01	2	المؤتمرات و الندوات
6,143,181		16	02	01	2	الاشتراك في الدورات التدريبية
87,759,726		19	02	01	2	تنظيف الدائرة
2,106,234		20	02	01	2	التعضيد و الترجمة و
1,755,195		21	02	01	2	اجور الخدمات المصرفية



3,510,389		22	02	01	2	اجور الانتساب الى المؤسسات العلمية
13,163,959		27	02	01	2	خدمات اخرى (المتنوعة)
162,064,078			03	01	2	المستلزمات السلعية
7,754,263		01	03	01	2	قرطاسية ومطبوعات
6,203,410	01	01	03	01	2	القرطاسية
1,550,853	02	01	03	01	2	المطبوعات
13,957,672		02	03	01	2	كتب ومجلات
13,182,245	01	02	03	01	2	الكتب
310,171	02	01	03	01	2	المجلات
465,256		05	03	01	2	الوثائق
3,101,704		03	03	01	2	الماء والمجاري
1,550,852	01	03	03	01	2	اجور الماء
1,550,852			03	01	2	اجور المجاري
38,771,310		05	03	01	2	الوقود
38,771,310	01	05	03	01	2	الوقود
56,916,284		09	03	01	2	المواد واللوازم
46,525,572	01	09	03	01	2	اللوازم المختبرية



اللوازم الطبية متنوعة 10 09 03 01 2 09 03 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00	_	01	03	N9	02	210 171	240 474
اللوازم الافرى 00 03 01 2 اللوازم الافرى 00 03 01 2 سلمية متنوعة 2 01				03	02	310,171	310,171
سلعية متنوعة 2 01	2	01	03	09	03	3,877,131	3,877,131
	2	01	03	09	06	6,203,410	6,203,410
44 00 04 0 3 11 11/11	2	01				11,562,845	41,562,845
الكتب المدرسية 2 01 03 11	2	01	03	11		34,118,753	34,118,753
التجميزات و اللوازم 12 03 01 2		01	0.2	10		1 550 050	1 550 952
الرياضية 2 الماضية	2	O I	03	12		1,550,853	1,550,853
الألات الماسبة 2 01 03 الألات الماسبة 2	2	01	03	20		465,256	465,256
الألات الطابعة 2 01 03 الألات الطابعة 21 03 01	2	01	03	21		5,427,983	5,427,983
الصيانة 2 04 04	2	01	04			63,034,240	63,034,240
ميانة التأسيسات 02 04 01 2		01	04	02		10.740.400	10.740.400
الهائية والكهربائية		01	04	02		12,748,498	12,748,498
ميان <b>ة التاسيسات</b> 01 02 04 01 2		01	04	02	01	5 665 000	5,665,999
المائية	2	O I	04	02	01	5,005,999	5,005,999
ميان <b>ة التاسيسات</b> 02 02 04 01 2		01	04	02	02	7 082 499	7,082,499
الكمربائية الكمربائية		01	0-1	02	02	7,002,400	7,002,433
<b>میانة وسائط النقل</b> 2 01 03 03	2 J	01	04	03		20,539,246	20,539,246
<u>صيانة سيارات الحمل</u> 2 01 03 03 04 01	2 <b>J</b>	01	04	03	02	4,957,749	4,957,749
<u>ميانة سيارات العمل</u> 2 01 03 03 04 01 2	2 <b>J</b>	01	04	03	03	14,164,998	14,164,998



صيانة وسائط النقل الاخرى	2	01	04	03	06		1,416,499
مصاریف صیانة متنوعة	2	01	04				29,746,496
ميانة الاثاث	2	01	04	05			4,249,499
صيانة المباني	2	01	04	06			10,623,749
صيانة المكائن و الاجهزة و الالات	2	01	04	07			10,623,749
صيانة الحدائق و المتنزهات و البساتين	2	01	04	09			4,249,499
نفقات أخرى متنوعة	2	01					7,904,000
جارية	2	01					7,904,000
مكافئآت لغير الهنتسبين	2	01	06	04	01		4,940,000
مكافات	2	01	06	04	01	01	4,940,000
مخصصات وبعثات	2	01	06	04	02	01	2,964,000
مخصصات التلاميذ	2	01	06	04	02	01	2,964,000



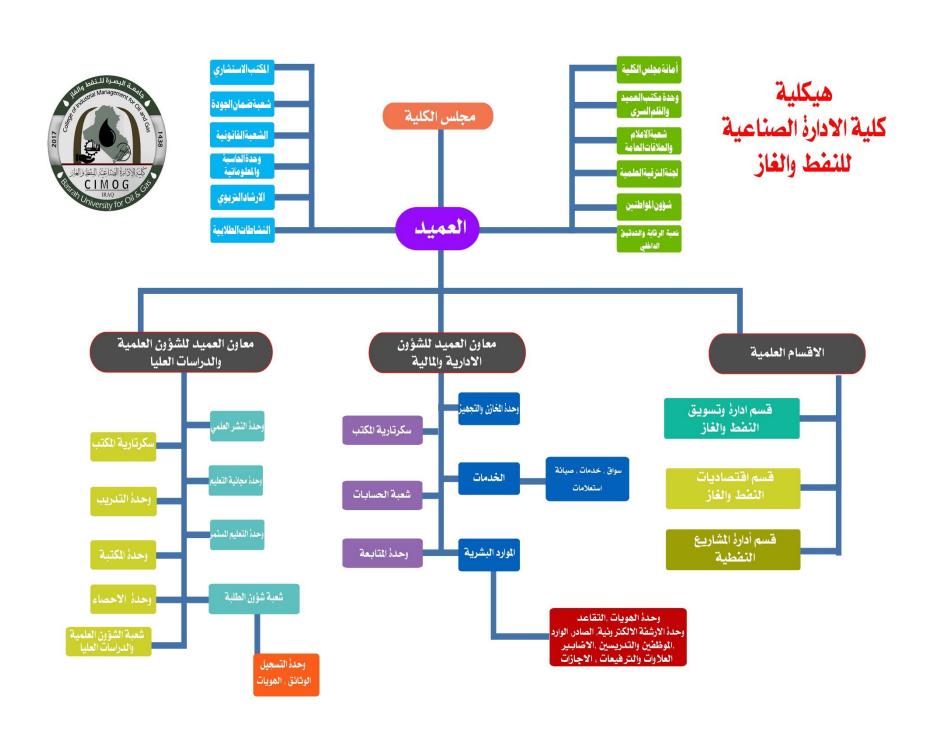
						_	الموجودات غير
145,499,999						2	الهالية
145 400 000					01	2	شراء الموجودات غير
145,499,999					O1		المالية
145,499,999					01	2	الموجودات الثابتة
145,499,999				05	01	2	الآت ومعدات
145,499,999			03	05	01	2	الآت ومعدات أخرى
81,279,310	01	01	03	05	01	2	الاثاث الخشبي
3,010,345	02	01	03	05	01	2	الاثاث المعدني
3,010,345	03	01	03	05	01	2	الاثاث الاغرى
3,991,427	01	02	03	05	01	2	الهكائن
49,892,842	02	02	03	05	01	2	الاجمزة
374,196	03	02	03	05	01	2	اجمزة الاستنساخ
199,571	04	02	03	05	01	2	الات الاتصال
3,741,963	05	02	03	05	01	2	الماسبات
3,741,903	00	UZ	03	05	O I		الالكترونية
33,339,186							مجموع ايرادات القسم
30,030,100							الكلية
33,339,186						1	الايرادات



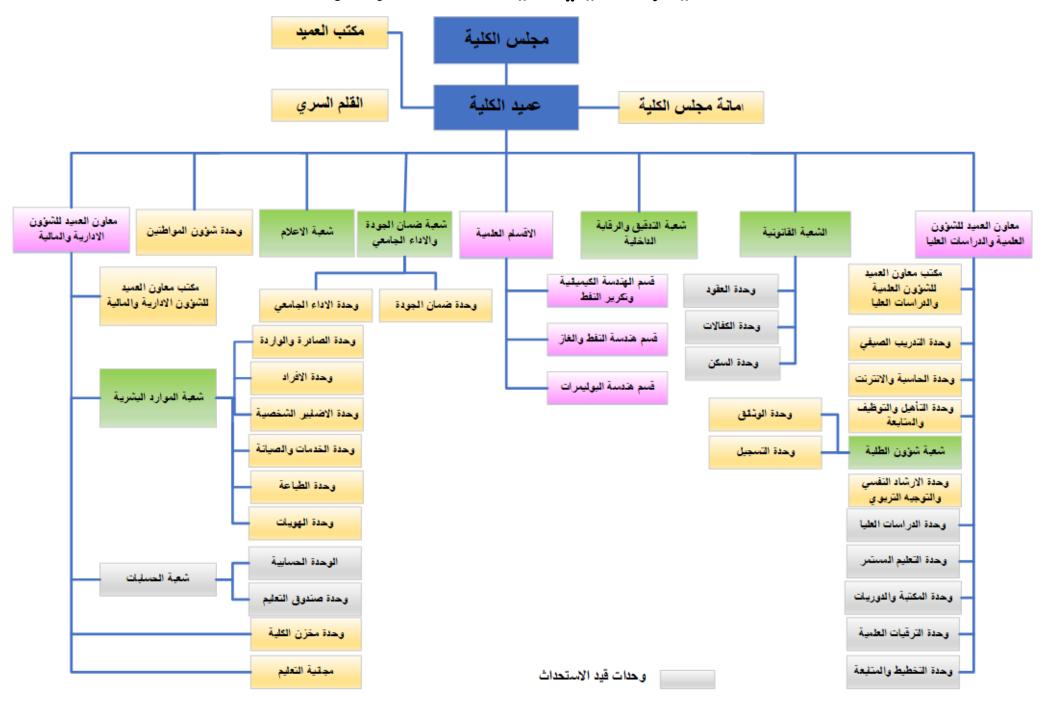
24,346,925		03	01	02	1	الضريبة على رواتب منتسبي دوائر الدولة الرسمية
6,402,741		01	01	08	1	ایجار هبانی سکنیة
2,589,520	14	10	02	08	1	أيرادات متنوعة



الهيكل التنظيمي لجامعة البصرة للنفط والغاز رنيس الجامعة مجلس الجامعة مكتب رنيس الجامعة امانة مجلس الجامعة (بمستوى شعبة) (بمستوى شعبة) مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية مساعد رنيس الجامعة للشؤون العلمية قسم الرقابة والتدقيق المراكز الخدمية (بمستوى قسم اداری) الداخلي قسم الشون المالية مركز التعليم المستمر بمستوى شعبة ادارية قسم الموارد البشرية الكثيات شعبة الرواتب شعبة التدقيق الاداري وحدة التطوير مركز الحاسبة كلبة هندسة شعبة شؤون التدريسيين الالكترونية (بمستوى شعبة صندوق التعليم العالي hill و الموظفين شعبة التدقيق المالي قسم اداري) والغاز وحدة التدريب شعبة الموازنة والسجلات وحدة متابعة التقارير شعبة التوظيف والملاك شعبة حسابات الخطة الاستثمارية وحدة الشؤون الادارية كلية الإدارة شعبة الانظمة شعبة الاعلام والعلاقات العامة شعبة التقاعد الصناعية والبرمجيات شعبة المخازن والتجهيزات وحدة الاعلام شعبة الدراسات والتخطيط قسم الاعمار والمشاريع شعبة صباتة قسم الشوون القانونية وحدة العلاقات العامة الحاسبات وحدة الاحصاء شعبة تخطيط ومتابعة المشاريع والشبكات قسم شؤون الطلبة شعبة الحقوق والدعاوي قسم ضمان الجودة وتقويم الاداء وحدة التخطيط وحدة التدريب شعبة العقود والكفالات شعبة تنفيذ المشاريع شعبة ضمان الجودة وحدة البيانات والمعلوماتية شعبة متابعة شؤون الطلبة الشعبة القانونية وحدة تقويم الاداء شعة المتابعة شعبة البعثات والعلاقات الثقافية شعبة تدقيق الوثائق وحدة متابعة الحراسات وحدة الموقع وحدة اعتماد المختبرات وحدة الخرجين والتصنيفات وحدة الدارسين في الخارج الالكتروني شعبة شؤون الديوان وحدة الاستعلامات وحدة التدريب والدعم الغني وحدة النسجيل والقبول وحدة العلاقات الثقافية وحدة الباجات والتخاويل وحدة الالبات والنقل مكتب التصاريح الامنية بمستوى شعبة شعبة الشؤون العلمية وحدة الدفاع المدني شعبة شؤون وحدة الصيانة والخنمات وحدة العقود الحكومية الدراسات العلية شعبة النشاطات الطلابية وحدة البحوث العلمية الوحدة الزراعية وحدة شؤون المواطنين وحدة النشاطات الغنية وحدة تسويق النتاجات العلمية وحدة القبول وحدة الورش الفنية وحدة النشاطات الرياضية وحدة متابعة شؤون الطلبة شعبة الارشاد النفسى والتوجيه التربوي وحدة الاتصالات وحدة اللياقة البدنية العلاج الطبيعي وحدة الاوامر الجامعية شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة وحدة البريد المركزي وحدة النشاطات الكشفية



#### الميكل التنظيمي لكلية هندسة النفط والغاز



# الاهداف

- . تشجيع البحث العلمي بما يضمن الرصانة العلمية للجامعة وللباحثين
- . توثيق الروابط بين الجامعات والهيئات العلمية العراقية والعربية والعالمية
  - . استخدام الطرائق التعليمية المتطورة والاهتمام بالبناء الفكرى والعلمى
    - . تهيئة الكوادر التعليمية وتطوير المهارات والقدرات الادارية



جامعة البصرة للنفط والغاز الطبعة الاولى